

Erfolgsfaktoren für das „perfekte Team“

Kompromiss-
bereitschaft

Reflexions-
bereitschaft

Kritikfähigkeit

Einbringen eigener
Ideen und
Kompetenzen

Kommunikations-
freude

fröhliche
Grundstimmung

auf Gelingendes
schauen statt im
„Jammertal“ zu
versinken

Hat eine
gemeinsame
Vision.

Hat ein
gemeinsames Ziel.

Die
Teammitglieder
unterstützen sich
gegenseitig.

Die
Teammitglieder
sind sich ihrer
Rolle bewusst.

Es gibt eine klare
Aufgaben-
verteilung.

Die
Zuständigkeiten
sind allen bekannt.

Die
Teammitglieder
respektieren
einander.

Die
Teammitglieder
akzeptieren
einander.

Fokussiert auf
Chancen und
Ziele.

Fokussiert auf
Heraus-
forderungen und
Problemlösungen.

Ist sehr heterogen.